



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 1—फरवरी 7, 2004, शनिवार/माघ 12—माघ 18, 1925
No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 1—FEBRUARY 7, 2004, SATURDAY/MAGHA 12—MAGHA 18, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 34.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और विभिन्न राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (सहायक निदेशक, जनगणना कार्य) भर्ती नियम, 2002 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और विभिन्न राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में सहायक निदेशक, (जनगणना कार्य) के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और विभिन्न राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (सहायक निदेशक, जनगणना कार्य) भर्ती नियम, 2004 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है, समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : सहायक निदेशक (जनगणना कार्य) |
| 2. पदों की संख्या | : 9* (2004)
* कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 8000-275-13500 रु. |
| 5. क्या चयन पद या अचयन पद है | : चयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं |
| 9. क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अनिवार्य अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी | : लागू नहीं |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रोन्नति :
ग्रेड में आठ वर्षों की नियमित सेवा वाले कार्यालय अधीक्षक जिसके न हो सकने पर कार्यालय अधीक्षक के ग्रेडों में और 1600-2660 रुपये के पूर्व-संशोधित वेतनमान में मुख्य सहायक के तत्कालीन पदों पर ग्यारह वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले कार्यालय अधीक्षक। |

टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे चरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्त कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों ; या
- (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 6500—10500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 5500—9000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

- (iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष
- (v) न्यायालय संबंधी मामले संभालने के अनुभव सहित प्रशासन, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

(फ्रीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

: समूह "क" (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति) :—

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) भारत के महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

14. भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति करते समय तथा इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन और छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना जरूरी है।

[फ्र. सं. ए-12032/32/99-प्रशा.-2]

जयन्त कुमार बंछिया, भारत के महारजिस्ट्रार

तल टिप्पणी : मुख्य नियमों को सा.का.नि. सं. 78, दिनांक 20 फरवरी, 2002 के तहत अधिसूचित किया गया था।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS (Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 27th January, 2004

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Assistant Director of Census Operations) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Census Operations in the Office of the Registrar General, India, and in the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Assistant Director of Census Operations) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Assistant Director of Census Operations
2. Number of post	: 9* (2004)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs.8000-275-13500
5. Whether selection Post or Non-selection Post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible on under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years for promotees
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion failing which by deputation.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	: Promotion : Office Superintendent with eight years regular service in the grade failing which office superintendent with combined regular service of eleven years in the grades of office superintendent and erstwhile post of Head Assistant in the pre-revised pay scale of Rs. 1600-2660.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central/State Governments/Union Territories :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the present cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Graduation from recognised University or equivalent.

(ii) three years experience of Administration, Accounts and Budget work including experience of handling court cases.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: **Group 'A' (Departmental Promotion Committee for considering promotion :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Registrar General, India | —Member |
| 3. Joint Secretary,
Ministry of Home Affairs | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making promotion and deputation and amending and relaxing any of the provisions in these recruitment rules.

[F. No. A-12032/32/99-Ad.-II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 35.—केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल (जन सम्पर्क अधिकारी) भर्ती नियम 20020 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (जन सम्पर्क अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

[फा. सं. 17/56/98-कार्मिक/सीसुबल]

दुर्गा शंकर मिश्र, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, सा.का.नि. 436, तारीख 23 अक्टूबर, 2000 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28th January, 2004

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force (Public Relations Officer) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules shall be called the Border Security Force (Public Relations Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Border Security Force (Public Relations Officer) Recruitment Rules, 2000, in the entry under column (12), in item (a), in sub-item (ii), after the words, letters and figures “in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent;” the word “or” shall be inserted.

[F. No. 17/56/98-PERS/BSF]

DURGA SHANKER MISHRA, Director (Pers.)

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 436 dated 23rd October, 2000.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 36.—केन्द्रीय सरकार सीमा सुरक्षा बल अधिनियम 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) और सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) काडर के योद्धक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल योद्धक हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) और सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन :— 1. ऐसे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पहले काडर में नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

2. इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणी में उप नियम (1) में वर्णित कार्मिकों द्वारा की गई नियमित और निरंतर सेवा को, परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए सेवा की गणना में लिया जाएगा।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेशों द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम : सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक)
2. पदों की संख्या : 167* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (योधक अननुसूचित, अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 4000-100-6000 रु.
5. चयन या अचयन पद : चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 और 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है)
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (क) मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से सीनियर सैकेन्डरी स्कूल सर्टीफिकेट (10 + 2) परीक्षा या इंटरमीडिएट या समतुल्य परीक्षा, या मैट्रिकुलेशन के साथ मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से सचिवालयीय कार्य या आधुनिक कार्यालय कार्य या वाणिज्यिक कार्य में तीन वर्ष का डिप्लोमा।
(ख) निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए :—
(i) लिखित, प्रतियोगिता परीक्षा
(ii) अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति
(iii) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में न्यूनतम गति 80 शब्द प्रति मिनट।
(ग) कम्प्यूटर उपयोजन का आधारिक ज्ञान होना चाहिए।
(घ) पुरुष के लिए शारीरिक मानक :—
(i) ऊंचाई : 167.5 सें. मी.
(ii) सीना : 81 सें. मी.
(फुलाने के पश्चात् 86 सें. मी.)
(iii) वजन : ऊंचाई के तत्समान

- टिप्पण 1. ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवर्णियों अर्थात्, गढ़वाल, कुमायू, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।
2. आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।
3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/जनजातियों के लिए क्रमशः 81 सें.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 86 सें.मी. और बिना फुलाव के 78 सें.मी. तथा फुलाव के साथ 83 सें.मी. शिथिल किया जा सकता है।

(ड) स्त्री के लिए शारीरिक मानक :—

- (i) ऊंचाई : 157 सें.मी.
 (ii) सीना : पूर्ण विकसित होना चाहिए
 (iii) वजन : ऊंचाई के तत्समान

- टिप्पण 1. ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवर्णियों अर्थात्, गढ़वाल, कुमायू, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 155 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।
2. आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 152.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

(च) पूर्णतया चिकित्सा दृष्ट्या योग्य होना चाहिए। (दोनों आँखों की नेत्रदृष्टि 6/6 और 6/9 बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा/लेंस पहने।)

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : (i) सीधी भर्ती द्वारा 85 प्रतिशत
 (ii) विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 15 प्रतिशत
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : सीमा सुरक्षा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) और कांस्टेबलों में से जिन्होंने क्रमशः उस श्रेणी में तीन वर्ष और पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और सीमा सुरक्षा बल के ऐसे वर्ग 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन विहित की गई शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हों, चयन द्वारा।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
 1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
 2. दो कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट।

2. 1. : हैड कांस्टेबल (अनुसूचित)

2. : 960* (2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (योधक अनुसूचित अराजपत्रित)

4. : 3200-85-4900 रु.

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : 18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(क) मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से सीनियर स्कूल सर्टिफिकेट (10 + 2) परीक्षा या इंटरमीडिएट या समतुल्य परीक्षा, या

मैट्रिकुलेशन के साथ मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से सचिवालयीय कार्य या आधुनिक कार्यालय कार्य या वाणिज्यिक कार्य में तीन वर्ष का डिप्लोमा।

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए :—

(i) लिखित प्रतियोगी परीक्षा

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति।

(ग) कम्प्यूटर उपयोजन का आधारिक ज्ञान होना चाहिए।

(घ) पुरुष के लिए शारीरिक मानक

(i) ऊंचाई : 167.5 सें. मी.

(ii) सीना : 81 सें. मी.

(फुलाने के पश्चात् 86 सें. मी.)

(iii) वजन : ऊंचाई के तत्समान

टिप्पण : 1. ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात्, गढ़वाल, कुमायू, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 सें. मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

2. आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत, ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/जनजातियों के लिए क्रमशः 81 सें. मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 86 सें. मी. और बिना फुलाव के 78 सें. मी. तथा फुलाव के साथ 83 सें. मी. शिथिल किया जा सकता है।

(ङ) स्त्री के लिए शारीरिक मानक

(i) ऊंचाई : 157 सें. मी.

(ii) सीना : पूर्ण विकसित होना चाहिए

(iii) वजन : ऊंचाई के तत्समान

टिप्पण : 1. ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात्, गढ़वाल, कुमायू, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाली महिलाओं की बाबत 155 सें. मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

2. आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत, ऊंचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 152.5 सें. मी. तक शिथिल किया जा सकता है।
- (च) पूर्णतया चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए। (दोनों आँखों की नेत्रदृष्टि 6/6 और 6/9 बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा/लेंस पहने।)
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : (i) सीधी भर्ती द्वारा 70 प्रतिशत
(ii) विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 30 प्रतिशत
12. : सीमा सुरक्षा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल जिसमें कांस्टेबल (दफ्तरी) भी है में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और सीमा सुरक्षा बल के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों (चोथक) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और स्तंभ 8 के अधीन निर्धारित अर्हताएं रखता हो, विभागीय परीक्षा द्वारा चयन।
13. : पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. सहायक कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
14. : संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट।

[फ्र. सं. 12018/1/2001-स्वफ/सीसुबल]

दुर्गा शंकर मिश्र, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 28th January, 2004

G.S.R. 36 .—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of Border Security Force Act 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the combatised posts of Head Constable (Ministerial) and Assistant Sub Inspector (Steno) cadre in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised Head Constable (Ministerial) and Assistant Sub Inspector (Steno) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—(1) Persons holding the posts in the cadre on regular basis immediately before commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular and continuous service of personnel mentioned in sub rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | : Assistant Sub Inspector (Stenographer) |
| 2. Number of posts | : 167* (2004) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', (Combatised Ministerial Non Gazetted) |
| 4. Scale of pay | : Rs. 4000-100-6000 |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Selection |
| 6. Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : Between 18 and 25 years |
| | (Relaxable for Government Servants, Scheduled Caste, Scheduled Tribes, other backward classes and Ex-servicemen in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits

- : (a) Senior Secondary School Certificate (10 + 2) examination or Intermediate or equivalent examination of a recognised Board/University.

Or

Matriculation with three years' Diploma in Secretarial Practice or Modern Office Practice or Commercial Practice from a recognised Board of Technical Education.

- (b) Should qualify :—

- (i) Competitive written examination
- (ii) A minimum speed of 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting.
- (iii) A minimum speed of 80 words per minute in English or Hindi Stenography.

- (c) Should have basic knowledge in Computer application.

- (d) Physical standards for male :—

- | | |
|--------|-----------------------------------|
| Height | : 167.5 cms. |
| Chest | : 81 cms (86 cms after expansion) |
| Weight | : Corresponding to Height. |

Note : (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh

and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

(2) The Minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis/Tribals including Mizos and Nagas.

(3) The Minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms unexpanded and 86 cms expanded to 78 cms unexpanded and 83 cms expanded respectively for Adivasis/Tribals.

(e) Physical standards for female :

Height : 157 cms.

Chest : Should be well developed.

Weight : Corresponding to Height.

Note : (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

(2) The Minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis/Tribals including Mizos and Nagas.

(f) Should be medically fit in all respects. (Eye sight 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing spectacles/lense).

- | | | |
|--|--|-----------|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable | |
| 10. Period of Probation, if any | : Two years | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : (i) By Direct Recruitment | —85% |
| | (ii) By selection through departmental examination failing which by direct recruitment. | —15% |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation and absorption grade from which promotion or deputation and absorption to be made | : By selection amongst Head Constable (Ministerial) and Constable of Border Security Force with three and five years' of regular service respectively in the grade and Group-'D' employees of Boarder Security Force with eight years' regular service in the grade, possessing educational and other qualifications as prescribed under column 8. | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :— | |
| | 1. Deputy Inspector General
Border Security Force | —Chairman |
| | 2. Two Commandants
Border Security Force | —Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Exempted from the purview of Union Public Service Commission. | |

2. 1. : Head Constable (Ministerial)

2. : 960* (2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', (Combatised Ministerial, Non-Gazetted)

4. : Rs. 3200-85-4900

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government Servants, Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backward classes and Ex-servicemen in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep.

8. (a) Senior Secondary School Certificate (10 + 2) examination or Intermediate or equivalent examination of a recognised Board/University.

Or

Matriculation with three years' Diploma in Secretarial Practice or Modern Office Practice or Commercial Practice from a recognised Board of Technical Education.

(b) Should qualify :—

(i) Competitive written examination

(ii) A minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.

(c) Should have basic knowledge in Computer application.

(d) Physical standards for male :—

Height : 167.5 cms.

Chest : 81 cms (86 cms after expansion)

Weight : Corresponding to Height.

Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

(2) The Minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis/Tribals including Mizos and Nagas.

(3) The Minimum standard so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms unexpanded and 86 cms expanded to 78 cms unexpanded and 83 cms expanded respectively for Adivasis/Tribals.

(e) Physical standards for female :

Height : 157 cms.

Chest : Should be well developed.

Weight : Corresponding to Height.

Note (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

- (2) The Minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis/Tribals including Mizos and Nagas.
- (f) Should be medically fit in all respects. (Eye sight 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing spectacles/lense).
- 9 : Not applicable
10. : Two years
11. : (i) By Direct Recruitment —70%
- (ii) By selection through a departmental examination failing which by direct recruitment. —30%
12. : Selection through departmental examination from amongst Constables including Constable (Daftries) of Border Security Force with three years' of regular service in the grade and Group-'D' employees (combatised) of Boarder Security Force with five years' regular service in the grade and possessing qualifications prescribed under column 8.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—**
- | | |
|---|-----------|
| 1. Commandant, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Dy. Commandants Border Security Force | —Member |
| 3. Assistant Commandant Border Security Force | —Member |
14. : Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

[F. No. 12018/1/2001-STAFF/BSF]

DURGA SHANKER MISHRA, Director (Pers.)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 37 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1979 जहां तक उनका संबंध क्रम संख्यांक 13 बैरा के पद से है और संघ लोक सेवा आयोग (रसोइया) भर्ती नियम, 1985 को इन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सलाहकार सूट में कतिपय समूह "ग" समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, सलाहकार सूट, समूह "ग", और समूह "ब" पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ I में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : रसोइया (सलाहकार सूट)
2. पदों की संख्या : 03*
(2004)
*कैटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. चयन-सूक्ष्म-प्रेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अधिनियम पद : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 27 वर्ष
केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक और अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
रोजगार कार्यालयों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से :—
(I) आठवां स्तर उत्तीर्ण, और
(II) सरकारी या अर्द्ध-सरकारी या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों की कैटीन, बोर्डिंग होम या गेस्ट हाउस में सभी प्रकार के शाकाहारी और मांसाहारी भारतीय भोजन और मिठाइयां बनाने का एक वर्ष का अनुभव।
व्यावृत्ति : भारतीय या मुगलई या चीनी या यूरोपीय पाक प्रणाली में दक्षता
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : - लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :
- (क) (I) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(II) जिन्होंने 2750—4400 रु. के वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
(III) जिन्होंने 2650—4000 रु. के वेतनमान वाले पद पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या
(IV) जिन्होंने 2610—4000 रु. के वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) (I) सभी प्रकार के शाकाहारी/मांसाहारी भोजन बनाने का ज्ञान। भोजन बनाने के ज्ञान का निर्धारण व्यवसाय परीक्षण के संचालन करके किया जाएगा।
(II) सलाहकार सूट के ऐसा बैरा जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे सभी प्रकार के शाकाहारी/मांसाहारी भोजन बनाने का अनुभव है पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसके चयन किए जाने की दशा में, पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- टिप्पण : 1—ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- टिप्पण : 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- टिप्पण : 3—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. उपसचिव (प्रशा.)/संयुक्त सचिव (प्रशा.)
संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (परीक्षा-II),
संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. अवर सचिव, भर्ती (समन्वय और योजना),
संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

2. 1. : बैरा (सलाहकार सूट)

2. : 04*

(2004)

*कैटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसचिपीय

4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.

5. : अचयन

6. : नहीं

7. : 30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार के नियमों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : कसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से :—

(i) आठवां स्तर उत्तीर्ण, और

(ii) सरकारी या अर्द्ध-सरकारी या पब्लिक सैक्टर उपक्रम की कैटीन या बोर्डिंग होम या गेस्ट हाउस में बैर के रूप में कार्यरत करने का छह मास का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : नहीं

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : सलाहकार सूट में ऐसा वॉश बॉय जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सभी प्रकार के शाकाहारी/मांसाहारी भोजन को बनाने का अनुभव है।

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अवर सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. अनुभाग अधिकारी (साधारण-I), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

3. संपदा प्रबंधक और अधिवेशन अधिकारी, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

3. 1. : वॉश बॉय (सलाहकार सूट)

2. : 02*

(2004)

*कैटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसचिपीय

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : नहीं

7. : 18 वर्ष 25 वर्ष :

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : वांछनीय ; निम्नलिखित विद्यालय से 8वां स्तर उत्तीर्ण

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में 2550-3200 रु. के वेतनमान में समूह "ब" के अन्य प्रवर्गों के समूह "ब" कर्मचारियों के आमेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : आमेदन : संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में कार्यरत सफाईवाला या फटाश या हैल्पर और अन्य समूह "ब" कर्मचारीवृन्द से जो समरूप या सदृश पद धारण किए हुए हैं।

13. : समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी (साधारण-I), संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| 3. संपदा प्रबंधक और अधिवेशन अधिकारी, संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/32/99-स्था.(ख.)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCE AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 28th January, 2004

G.S.R. 37 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Union Public Service Commission (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979, so far as they relate to the post of Bearer appearing against serial number 13, and the Union Public Service Commission (Cook) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' post in the Advisers' Suite in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. **Short, title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Advisers' Suite, Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay :—**The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

4. **Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating thereto the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Cook (Advisers' Suite)
2. Number of post	: 03* (2004)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: 18 to 27 years
	(Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in the case of general candidates and upto 40 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
	Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands of the Union Territory of Lakshadweep.)
	Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from employment exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to nominate candidates.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Essential :
	(i) 8th Standard pass from the recognised School, and
	(ii) One year experience of cooking in all types of vegetarian and non-vegetarian Indian foods and sweets in a Canteen or Boarding

Home or Guest House of the Government or Semi-Government or Public Sector Undertakings.

DESIRABLE :

Proficiency in Indian or Mughlai or Chinese or Continental Cuisine.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

- | | |
|---|--|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of Probation, if any | : Two years for direct recruits. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion/deputation/absorption failing which by direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | <p>I Deputation/absorption :—
 Officers of the Central Government :
 (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 (ii) with three years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2750-4400; or
 (iii) with four years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2650-4000;
 (iv) with six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 2610-4000; and
 (b) Knowledge of preparation of all types of vegetarian/non-vegetarian foods.
 The knowledge of preparation of food is to be assessed by conducting a trade test.</p> <p>II The Bearers in Advisers' Suite with six years of regular service and having knowledge of preparation of all types of vegetarian/non-vegetarian foods shall be considered along with outsiders. In case selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> |

Note 1.— The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—**
1. Deputy Secretary (Administration)/
Joint Secretary (Administration), Union
Public Service Commission —Chairman
 2. Under Secretary (Examination-II),
Union Public Service Commission —Member
 3. Under Secretary, Recruitment
(Co-ordination and Planning),
Union Public Service Commission —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
2. 1. : Bearer (Advisers' Suite)
2. : 04* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. : Not applicable
6. : No
7. : Not exceeding 30 years
(Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in the case of general candidates and upto 40 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.)
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from employment exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to nominate candidates.
8. : **Essential :**
(i) 8th Standard pass from a recognised School, and
(ii) Six months experience of working as a Bearer in a Government or Semi-Government or Public Sector Undertaking Canteen or Boarding Home or Guest House.
- Note 1 :** The qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.
9. : No
10. : Two years for direct recruits.
11. : Seventy-five per cent by direct recruitment and twenty-five per cent by promotion failing which by direct recruitment.
12. : **Promotion :**
Wash Boy in the Advisers' Suite having four years regular service in the grade and having knowledge of cooking all types of vegetarian/non-vegetarian foods.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—**
- | | |
|---|-----------|
| 1. Under Secretary (Administration), Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Section Officer (General-I), Union Public Service Commission | —Member |
| 3. Estate Manager and Meeting Officer,
Union Public Service Commission | —Member |
14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
3. 1. : Wash Boy (Advisers' Suite)
2. : 02* (2004)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18 to 25 years
- (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in the case of general candidates and upto 40 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.)
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from employment exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to nominate candidates.
8. : **Desirable :**
- (i) 8th Standard pass from recognised School.
9. : Not applicable
10. : Two years for direct recruits.
11. : By absorption of other categories of Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 2550-3200 working in the Office of Union Public Service Commission failing which by direct recruitment.
12. : **Absorption :**
- From amongst the Sweeper/Farash/Helper and other Group 'D' Staff working in the Office of Union Public Service Commission holding similar/analogous posts.
- Note.**—The present incumbent of the post shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by him on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post, probation, confirmation and pension as per orders/instructions issued by the Central Government from time to time.
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—**
- | | |
|---|-----------|
| 1. Under Secretary (Administration), Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Section Officer (General-I), Union Public Service Commission | —Member |
| 3. Estate Manager and Meeting Officer,
Union Public Service Commission | —Member |
14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र के कार्यालय में समूह 'ग' और 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति सहित निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संवर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 के स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अम्ब रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : अनुसूचक (आशुलिपि)

2. पदों की संख्या : 13*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। दिल्ली, जबलपुर, कानपुर, चैन्नई, हैदराबाद, तिरुवनंतपुरम, सूरत, रांची, कोलकाता, जयपुर, बंगलोर, इफाल और नागपुर स्थित प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र में प्रत्येक में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए एक पद।

3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. वेतनमान : 5000-150-8000 रु.

5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं

: आवश्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक या समतुल्य

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था या राष्ट्रीय व्यावसायिक व्यापार प्रशिक्षण परिषद् से सचिवालय पद्धति/वाणिज्यिक पद्धति में डिप्लोमा या मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड/विश्वविद्यालय से आशुलिपि में प्रमाणपत्र।

(ग) अनुदेशक आशुलिपिक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : (i) एक प्रादेशिक भाषा में आशुलिपि का ज्ञान।

(ii) कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान।

टिप्पण — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के सिनेयर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों में तब शिथिल की जा सकती हैं। जब चयन के प्रथम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता

9. परीक्षा की अवधि

: दो वर्ष

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन
किया जाएगा

: लागू नहीं होता

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. रोजगार कार्यालय का निदेशक या रोजगार और
प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार कार्यालय
के उपनिदेशक की पंक्ति से अनिम्न का या उससे
ऊपर का कोई अधिकारी

—अध्यक्ष

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए
प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र का उप प्रादेशिक
नियोजन अधिकारी

—सदस्य

3. अधीक्षक, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के
लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र यदि वह उसी केन्द्र
में स्थित है, अन्यथा प्रधानाचार्य केन्द्रीय प्रशिक्षण
संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान भारत सरकार

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई
राजपत्रित अधिकारी

—सदस्य

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: लागू नहीं होता

2. 1. : आशुलिपिक श्रेणी III
 2. : 22
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
 4. : 4000-100-6000 रु.
 5. : लागू नहीं होता
 6. : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
 टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
 7. : आवश्यक :
 (1) मैट्रिक या समकक्ष।
 (2) आशुलेखन में 80 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट।
 वांछनीय : (i) किसी एक प्रादेशिक भाषा में टंकण का ज्ञान।
 (ii) कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान।
 8. : लागू नहीं होता
 9. : दो वर्ष
 10. : सीधी भर्ती द्वारा
 11. : लागू नहीं होता
 12. : विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
 1. रोजगार कार्यालय का निदेशक या रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार कार्यालय के उपनिदेशक की पंक्ति से अनिम्न का या उससे ऊपर का कोई अधिकारी —अध्यक्ष
 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र का उप प्रादेशिक नियोजन अधिकारी —सदस्य
 3. अधीक्षक, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र यदि वह उसी केन्द्र में स्थित है, अन्यथा प्रधानाचार्य केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान भारत सरकार —सदस्य
 4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
 13. : लागू नहीं होता
 3. 1. : उच्च श्रेणी लिपिक
 2. : 22
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
 4. : 4000-100-6000 रु.
 5. : अचयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : दो वर्ष
 10. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
 11. : प्रोन्नति :
 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन के संबंधित यूनिट के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उन यूनिटों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

श्रम मंत्रालय, उसके अधीनस्थ कार्यालय या राज्य रोजगार सेवा में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या ऐसा व्यक्ति जिसने 5 वर्ष तक नियमित सेवा में समतुल्य धारण किए हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12. : **विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

1. रोजगार कार्यालय का निदेशक या रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार कार्यालय के उपनिदेशक की पंक्ति से अनिम्न का या उससे ऊपर का कोई अधिकारी —अध्यक्ष
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र का उप प्रादेशिक नियोजन अधिकारी —सदस्य
3. अधीक्षक, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र यदि वह उसी केन्द्र में स्थित है, अन्यथा प्रधानाचार्य केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान भारत सरकार —सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

13. : **लागू नहीं होता**4. 1. : **अवर श्रेणी लिपिक**

2. : 35

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : अचयन

6. : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7. : **आवश्यक :**

(1) मैट्रिक या समकक्ष।

(2) टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति।

वांछनीय : (i) कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान।

8. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

9. : दो वर्ष

10. : 90% सीधी भर्ती द्वारा और 10% समूह 'घ' के कर्मचारियों से।

11. : **प्रोन्नति :**

ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो मैट्रिक पास हैं या जिनके पास समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह 'घ' पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु यह निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगा :

1. चयन एक विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जिसमें अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष होगी।
2. इस पद्धति से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या एक वर्ष में होने वाले पदों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी और न भरे गए पद अग्रणीत नहीं की जाएगी।

12. : विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. रोजगार कार्यालय का निदेशक या रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार कार्यालय के उपनिदेशक की पंक्ति से अनिम्न का या उससे ऊपर का कोई अधिकारी —अध्यक्ष
 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र का उप प्रादेशिक नियोजन अधिकारी —सदस्य
 3. अधीक्षक, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र यदि वह उसी केन्द्र में स्थित है, अन्यथा प्रधानाचार्य केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान भारत सरकार —सदस्य
 4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
13. : लागू नहीं होता।
5. 1. : दफ्तरी
2. : 22
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", अराजपत्रित
4. : 2610-60-3000-65-3540 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : आठवीं कक्षा पास।
8. : लागू नहीं होता
9. : दो वर्ष
10. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर रोजगार कार्यालय से सीधी भर्ती द्वारा।
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- प्रोन्नति : ऐसे चपरासी/संदेशवाहक/सफाईवाला-सह-चौकीदार में से जिन्होंने संबद्ध केन्द्र में उस श्रेणी में तीन वर्ष का सेवा की है।
- स्थानांतरण : ऐसे सफाईवाला, फराश, चौकीदार में से जिन्होंने सफाईवाला और फराश के कारबार में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और प्रारंभिक शिक्षा पास की है तथा या तो हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ हो।
12. : विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. रोजगार कार्यालय का निदेशक या रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार कार्यालय के उपनिदेशक की पंक्ति से अनिम्न का या उससे ऊपर का कोई अधिकारी —अध्यक्ष
 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र का उप प्रादेशिक नियोजन अधिकारी —सदस्य
 3. अधीक्षक, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र यदि वह उसी केन्द्र में स्थित है, अन्यथा प्रधानाचार्य केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान भारत सरकार —सदस्य
 4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
13. : लागू नहीं होता।
6. 1. : चपरासी/संदेशवाहक
2. : 5
- दिल्ली, चैन्नई, जबलपुर, नागपुर और कानपुर प्रत्येक में एक-एक।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : अचयन

6. : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7. : आठवीं कक्षा पास।

8. : लागू नहीं होता

9. : दो वर्ष

10. : 25% आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा।

11. : ऐसे सफाईवाला, फराश, चौकीदार में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या सफाईवाला, फराश और चौकीदार की श्रेणी में पांच वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो तथा प्रारंभिक शिक्षा पास की है तथा या तो हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ हो।

12. : विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. रोजगार कार्यालय का निदेशक या रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार कार्यालय के उपनिदेशक की पंक्ति से अनिवार्यता का या उससे ऊपर का कोई अधिकारी

—अध्यक्ष

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र का उप प्रादेशिक नियोजन अधिकारी

—सदस्य

3. अधीक्षक, शारीरिक से विकलांग व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र यदि वह उसी केन्द्र में स्थित है, अन्यथा प्रधानाचार्य केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान भारत सरकार

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई राजपत्रित अधिकारी

—सदस्य

13. : लागू नहीं होता।

7. 1. : सफाईवाला/सह-चौकीदार

2. : 22

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब", अराजपत्रित

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : वांछनीय : न्यूनतम आठवीं कक्षा पास।

8. : लागू नहीं होता

9. : दो वर्ष

10. : स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

11. : लागू नहीं होता

12. : विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. रोजगार कार्यालय का निदेशक या रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार कार्यालय के उपनिदेशक की पंक्ति से अनिवार्यता का या उससे ऊपर का कोई अधिकारी

—अध्यक्ष

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रशिक्षण सह मार्गदर्शन केन्द्र का उप प्रादेशिक नियोजन अधिकारी

—सदस्य

3. अधीक्षक, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र
यदि वह उसी केन्द्र में स्थित है, अन्यथा प्रधानाचार्य केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान भारत सरकार —सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
13. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. डी जी ई टी-ए-12012/1/2000/ईई-III]

बृज भूषण, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र में तारीख 21-2-1984 के सा.का.नि. सं. 280 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 28th January, 2004

G.S.R. 38 .—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coaching-cum-Guidance Centre (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules including method of recruitment Group 'C' and Group 'D' posts in the Office of Coaching-cum-Guidance Centre under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coaching-cum-Guidance Centre (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2004.

2. Application.—The rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications etc. and other matter relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 13 of the Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | : Instructor (Stenography) |
| 2. Number of posts | : 13* |
| | *(Subject to variation dependent upon workload) (one post each in all the following Coaching cum Guidance Centres for SC/STs, Delhi Jabalpur, Kanpur, Chennai, Hyderabad, Thiruvananthapuram, Surat, Ranchi, Kolkata, Jaipur, Bangalore, Imphal and Nagpur. |
| 3. Classification | : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5,000—150—8,000 |
| 5. Whether Selection posts or Non-selection posts | : Not applicable |

6. Age limit for direct recruits : 30 years
(Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7. Educational qualifications required for direct recruits : Essential :
(a) Graduate of a recognized University or equivalent.
(b) Diploma in Secretarial Practice/Commercial Practice from recognised institution or National Council for Training in Vocational Trades Certificate in Stenography from a Recognised Institute/Board/University.
Three years experience as Instructor (Stenography).
Desirable :
(i) Knowledge of Stenography in one of the regional languages.
(ii) Knowledge of Computer Operation.
Note : "The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to SC & ST if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them."
8. Whether the age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
9. Period of probation : Two years
10. Method of recruitment whether direct recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By direct recruitment.
11. In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption and the grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made : Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee consisting of :**
1. Director of Employment Exchanges or an Officer not below the rank of Dy. Director of Employment Exchanges of DGET and above —Chairman
2. Sub-Regional Employment Officer, Coaching-cum-Guidance Centre for Schedule Castes/Scheduled Tribes —Member
3. Superintendent, Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped if located in the same Station otherwise the Principal, Advance Training Institute or Industrial Training Institute, Government of India —Member
4. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member

13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

2. 1. : Stenographer Grade-III

2. : 22

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Not applicable

6. : 25 years

(Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7. : **Essential :**

1. Matriculation or its equivalent.

2. Minimum speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing.

Desirable :

(i) Knowledge of typing in one of the regional languages.

(ii) Knowledge of Computer Operation.

8. : Not applicable

9. : Two years

10. : by Direct Recruitment

11. : Not applicable

12. : **Departmental Promotion Committee consisting of :**

1. Director of Employment Exchanges or an officer not below the rank of Dy. Director of Employment Exchanges of DGET and above

—Chairman

2. Sub-Regional Employment Officer, Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Caste/Scheduled Tribes

—Member

3. Superintendent, Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped if located in the same Station otherwise the Principal, Advance Training Institute or Industrial Training Institute, Government of India

—Member

4. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe

—Member

13. : Not applicable

3. 1. : Upper Division Clerk

2. : 22

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Non-Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Two years

10. : By Promotion failing which by transfer failing both by Deputation; and

11. : **Promotion :**

Lower Division Clerk of the concerned Unit of Coaching cum Guidance Centre for SC/STs having 5 years of service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the concerned unit.

Deputation : Lower Division Clerk with 5 years regular service or persons holding analogous posts with 5 years regular service in the grade in the Ministry of Labour, its attached and subordinate offices or State Employment service, (Period of deputation shall ordinarily not exceeding three years.)

12. : **Departmental Promotion Committee consisting of :**

1. Director of Employment Exchanges or an officer not below the rank of Dy. Director of Employment Exchanges of DGET and above —Chairman
2. Sub-Regional Employment Officer, Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member
3. Superintendent, Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped if located in the same Station otherwise the Principal, Advance Training Institute or Industrial Training Institute, Government of India —Member
4. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member

13. : **Not applicable**4. 1. : **Lower Division Clerk**

2. : 35

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Non-Selection

6. : 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7. : **Essential :**

1. Matriculation or its equivalent.
2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting.

Desirable :

Knowledge of Computer Operation.

8. : Age : No

E. Q. : Yes

9. : Two years

10. : 90% by direct recruitment and 10% from Group 'D' employees.

11. : **Promotion :**

From amongst Group 'D' employees who are Matriculates or possess equivalent qualifications and have rendered 8 years' regular service in a Group 'D' post subject to the following conditions :

1. Selection shall be made through a departmental examination, the maximum age limit of which would be 45 years (50 years for SC/ST).
2. The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the posts occurring in a year and unfilled posts would not be carried over.

12. : **Departmental Promotion Committee consisting of :**

1. Director of Employment Exchanges or an officer not below the rank of Dy. Director of Employment Exchanges of DGET and above —Chairman
2. Sub-Regional Employment Officer, Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member

3. Superintendent, Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped if located in the same Station otherwise the Principal, Advance Training Institute or Industrial Training Institute, Government of India —Member
4. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member
13. : Not applicable
5. 1. : Daftry
2. : 22
3. : General Central Service Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Passed VIII Standard
8. : Not applicable
9. : Two years
10. : By promotion failing which by transfer failing both Direct Recruitment from Employment Exchanges.
11. : By promotion failing which by Direct Recruitment

Promotion : amongst (Peon/Messenger/Sweeper-cum-Chowkidar with 3 years' regular service in the grade in the concerned Centre.

Transfer : Form amongst Safaiwala, Farash, Chowkidar who have rendered 5 years of regular service in the trades of Safaiwala & Farash and passes elementary literary and ability to read either Hindi, English or Regional language.

12. : **Departmental Promotion Committee consisting of :**
1. Director of Employment Exchanges or an officer not below the rank of Dy. Director of Employment Exchanges of DGET and above —Chairman
2. Sub-Regional Employment Officer, Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member
3. Superintendent, Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped if located in the same Station otherwise the Principal, Advance Training Institute or Industrial Training Institute, Government of India —Member
4. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member
13. : Not applicable
6. 1. : Peon/Messenger
2. : 5 one each at Delhi, Chennai, Jabalpur, Nagpur and Kanpur.
3. : General Central Service Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5. : Not applicable
6. : 25 years

(Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).

Note : The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

7. : Passed VIII Standard
8. : Not applicable

9. : Two years
10. : 25% by Absorption failing which by Direct Recruitment and 75% by Direct Recruitment.
11. : Absorption from amongst Safaiwala, Farash, Chowkidar and who have rendered atleast 5 years regular service in the grade or combined service of 5 years in the grades of Safaiwala, Farash and Chowkidar possess Elementary literacy and ability to read either Hindi, English or Regional Language.
12. : **Departmental Promotion Committee consisting of :**
- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Director of Employment Exchanges or an officer not below the rank of Dy. Director of Employment Exchanges of DGET and above. | —Chairman |
| 2. | Sub-Regional Employment Officer, Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes | —Member |
| 3. | Superintendent, Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped if located in the same Station otherwise the Principal, Advance Training Institute or Industrial Training Institute, Government of India | —Member |
| 4. | A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe | —Member |
13. : Not applicable
7. 1. : Sweeper-cum-Chowkidar
2. : 22
3. : General Central Service Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5. : Not applicable
6. : 25 years
- (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).
- Note : The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.
7. : **Desirable : Minimum VIII Standard.**
8. : Not applicable
9. : Two years
10. : By Direct Recruitment through local Employment Exchanges.
11. : Not applicable
12. : **Departmental Promotion Committee consisting of :**
- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Director of Employment Exchanges or an officer not below the rank of Dy. Director of Employment Exchanges of DGET and above | —Chairman |
| 2. | Sub-Regional Employment Officer, Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes | —Member |
| 3. | Superintendent, Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped if located in the same Station otherwise the Principal, Advance Training Institute or Industrial Training Institute, Government of India | —Member |
| 4. | A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe | —Member |
13. : Not applicable

[F. No. DGET-A-12012/1/2000-EE-III]

BRIJ BHUSHAN, Under Secy.

Foot Note : The Principal notification was published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 280 dated 21-2-1984.